

I Børnehuset Immerkær arbejder vi ud fra værdierne:

Tryghed, Nærvær, Engagement, Respekt og Anerkendelse

Tryghed

Tryghed er noget fundamentalt der skal skabes, før vi kan snakke trivsel og læring. Tryghed er noget vi støtter barnet i at opbygge fra første dag. Vi forsøger at skabe en sikker base på en stue. Hvor stuepersonalet er barnets primære voksne. Indkøringen tager den tid det tager, børn er forskellige og sammen med forældrene, beslutter vi hvad der giver barnet mest tryghed.

Vi arbejder i mindre fællesskaber, hvilket betyder at de yngste børn ikke skal forholde sig til 12 andre børn hele dagen. I takt med at børnene bliver ældre, bliver fællesskaberne større og børnene støttes langsomt i at blive parate til børnehaven og derefter skolen.

Den voksne er nærværende i aktiviteten og derved tryghedsskabende. Derudover er vi tydelige voksne, som er rammesættende. Vi skaber struktur og rutiner med nærvær og omsorg, og følger barnets rytme.

For børnene betyder det at:

- de bliver set og hørt og anerkendt
- de er en del af et meningsfuldt fællesskab
- deres verden langsomt åbner sig i takt med at de er klar til det
- de er medbestemmende

For forældrene betyder det at:

- de oplever at vi om morgenen tilbyder os, at vi er imødekommende, så forældrene trygt kan aflevere barnet og gå på arbejdet, vel vidende at der er kompetente engagerede og nærværende voksne der tager sig af deres barn.
- de oplever at de kan stille spørgsmål til vores praksis
- de vil blive inddraget som en vigtig samarbejdspartner
- de møder faglige og professionelle voksne

Nærvær

For os betyder nærvær, at man er tilstede i aktiviteten, at man hører og ser den anden. Nærvær er at udstråle lyst til at lytte til den anden.

For børnene betyder det at:

- de oplever at de voksne vil dem
- de voksne deltager i aktiviteterne
- de voksne er der for at guide og vejlede i konfliktsituationer
- vi arbejder i betydningsfulde fællesskaber

For forældrene betyder det at:

- vi tager godt imod jer hver dag
- vi har sagt goddag og farvel hver dag.

- vi er tydelige i forhold til hvornår vi har tid til en længere snak.
- vi følger op på tidligere snakke eller episoder

Engagement

For os betyder engagement at vi arbejder professionelt, fagligt og holder os opdateret. Vi er nysgerrige på hinandens praksis og kan reflektere over vores egen, vi er ikke bange for at udvikle os. Vi er en engageret personalegruppe der er imødekommende over for gæster i huset, børnene, forældre, postbuddet osv. Alle skal føle sig velkommen i Børnehuset Immerkær.

For børnene betyder det at:

- de møder tydelige voksne der viser følelser, begejstring, interesse osv.
- personalet er omstillingsparate, impulsive og spontane for at kunne følge barnets spor og interesse.
- vi er procesorienterede mere end produktorienterede.
- vi via dokumentation ønsker at være med til at skabe barnets historie og skabe sammenhæng i barnets liv.

For forældrene betyder det at:

- de møder personale der udstråler at de kan lide at være i Børnehuset Immerkær
- de oplever at vi er imødekommende, lyttende og fortællende.
- de oplever at personalet inddrager forældrene i børnenes hverdag. Det gør vi ved at gøre vores hverdag synlig og står gerne på mål for undring og spørgsmål.
- de oplever at personalet arbejder ud fra fælles faglige værdier og holdninger og ikke egne synsninger.

Respekt

Respekt betyder at der er plads til alle. Vi skal være bevidste om at vi som voksne er rollemodeller. Det betyder at vi ikke dømmes andre, men undrer os åbent og nysgerrigt. Respekt betyder at vi taler pænt til hinanden, voksne, forældre og børn imellem. En god tone og et tydeligt kropssprog.

Vi skal som personale arbejde ud fra de værdier vi har besluttet i personalegruppen, det betyder at vi hænger vores personlige værdier på knagen i personalegarderoben og tager vores professionelle kappe på. Vi skal udvise respekt for vores ting og for hinanden.

For børnene betyder det at:

- vi respekterer deres søvn
- vi respekterer deres signaler
- vi respekterer deres grænser, bla. ved maden
- vi respekterer forskelligheder

For forældre betyder det at:

- vi forventer, at forældrene respekterer vores værdier.
- de oplever at vi respekterer deres værdier

- vi arbejder fagligt og professionelt, og ikke ud fra egne personlige værdier.
- vi viser respekt ved, at prioriterer nærvær sammen med børnene, også i det tidsrum hvor forældre henter og bringer. Har enten vi eller I brug for at tale med os finder vi sammen en dato for en samtale

Anerkendelse

Anerkendelse betyder at jeg har set dig og hørt dig. Jeg har set du er ked af det, måske kan jeg forstå det. Det betyder at vi taler til børn som til voksne.

Vi tror på at alt har en årsag, Vi er derfor nysgerrige på hvorfor barnet reagerer som det gør.

For børnene betyder det at:

- vi tror på, at alle børn foretrækker positiv kontakt.
- vi tror på at alle børn kan og vil lære
- barnet bliver set og hørt
- vi møder børnene hvor de er

For forældre betyder det at:

- vi tror på at forældre kender deres børn bedst, vi har en faglig viden og i samarbejde kan vi støtte barnet bedst
- vi lytter til jer, når I undrer jer over vores praksis, vi tager jer alvorligt. Vi behøver ikke at være enige, men vi kan arbejde på at forstå hinanden.
- I altid føler jer velkomne og taget godt imod.
- vi er tydelige i forhold til hvornår vi har tid til forældre snak og hvornår vi ikke har.